

## Le déclarant

Nom	<b>RETIF</b>
Prénom	<b>MARIE</b>
Téléphone professionnel (10 chiffres)	<b>0158282330</b>
Adresse e-mail	<b>mretif@bluelinkservices.com</b>

## Vos données de transmission à l'administration

### Lieu d'exercice

Reg	<b>Ile-de-France</b>
dpt	<b>Seine-et-Marne</b>
Adresse	<b>57, rue Ledru ROLLIN</b>
Code postal (5 car.)	<b>94852</b>
Commune	<b>IVRY-SUR-SEINE CEDEX</b>

### Année des indicateurs

### La structure

Vous êtes une	<b>Entreprise</b>
Tranche d'effectifs	<b>De 251 à 999 inclus</b>
Période de référence	<b>Année civile</b>
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs sur la période de référence	<b>565</b>
Raison sociale	<b>BLUELINK SA</b>
Numéro SIREN	<b>387944259</b>
Code NAF	<b>82.20Z - Activités de centres d'appels</b>
Résultat final sur 100 points obtenu l'année 2018	<b>84</b>
Date de publication du niveau de résultat obtenu l'année #Annee_declaration(ID:3422-n)#	<b>24/02/2020</b>
Adresse du site Internet de publication ou précision des modalités de publicité	<b>Site internet Bluelink</b>

### Les indicateurs

Modalités de calcul de l'indicateur relatif à l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes	<b>Par catégorie socio-professionnelle</b>
Ou	<b>0 0 0 0</b>
Em	<b>-3.6 3.7 2.9 9.1</b>
TAM	<b>4 5 -23.7</b>
IC	<b>12 8.2 3.1</b>

Résultat final en pourcentage (%) après application du seuil de pertinence à chaque catégorie	0
NB_PTS_TAB1_CalculAuto	40
L'indicateur sur les taux d'augmentations individuelles est-il calculable	Oui
Précision du motif	<b>Autres motifs</b>
Préciser "autre motif"	<b>Non car taux différent entre catégories professionnelles mais pas par sexe.</b>
Ouvriers	0
Employés	14.4
Techniciens et agents de maîtrise	5.8
Ingénieurs et cadres	-6
Résultat final en pourcentage (%)	9.7
Population envers laquelle l'écart est favorable	<b>Femmes</b>
NB_PTS_TAB2_sup250_CalculAuto	5
L'indicateur sur les taux de promotions est-il calculable	Oui
Précision du motif	<b>Autres motifs</b>
Précision "autre motif"	<b>le taux est identique entre les hommes et les femmes (6%)</b>
Ouvriers	0
Employés	0
Techniciens et agents de maîtrise	0
Ingénieurs et cadres	0
Résultat final en pourcentage (%)	0
NB_PTS_TAB3_CalculAuto	15
L'indicateur est-il calculable	Oui
Résultat final en pourcentage (%)	100
NB_PTS_TAB4_sup250_CalculAuto	15
NB_PTS_TAB2_50-250_PourCent_CalculAuto	0
NB_PTS_TAB2_50-250_ParSal_CalculAuto	0
NB_PTS_TAB2_50-250_CalculAuto	0
NB_PTS_TAB4_50-250_CalculAuto	0
Résultat en nombre de salariés	2
Sexe des salariés sur-représentés	<b>Hommes</b>
NB_PTS_TAB5_CalculAuto	5

## Note totale

Indicateur 1	40
Indicateur 2	5
Indicateur 3	15
Indicateur 4	15
Indicateur 5	5
Nombre total de points obtenus	80
Nombre total de points pouvant être obtenus	100

## Note finale sur 100

Résultat final sur 100 points	80
-------------------------------	----